

近未来教育変革研究所「教師の転職相談室」



職場の『トラブル危険度』チェックシート（新版）

ートラブル遭遇の危険度を簡易測定ー

私立学校・独立行政法人向けの追加質問を付記



スカイツリーの街・すみだ



教師専門のキャリア・コーチ
藤井秀一（ふじいひでかず）

NPO 日本プロフェッショナル・キャリア・カウンセラー協会
キャリア教育事業部長

職場の『トラブル危険度』チェックシート（新版）

以下の質問事項について確認してみましょう。

【公立・私立 共用質問】	—どちらか○でかこむ—	
1. 出身校による差別はあるか	はい	いいえ
2. 出身地による差別はあるか	はい	いいえ
3. 男尊女卑を公言する教師はいるか	はい	いいえ
4. 生徒を奴隷扱いする教師はいるか	はい	いいえ
5. 男性教員の育児休暇制度が制定されていない	はい	いいえ
6. 介護休職の制度がない	はい	いいえ
7. 部活動顧問の選択権や辞退権がない	はい	いいえ
8. 研修など十分な人材育成の制度がない	はい	いいえ
9. 財務（損益）が赤字である	はい	いいえ
10. 垂れ流しの浪費がある	はい	いいえ
11. 管理者・上長の思想や方針に共感できない	はい	いいえ
12. 長期目標が明確に設定されていない	はい	いいえ
13. 長期目標をベースとした中期目標がない	はい	いいえ
14. 中期目標をベースとした短期目標がない	はい	いいえ
15. 標語の掛け声ばかりで行動の検証が重視されない	はい	いいえ
16. 有給休暇を妨害されることがある	はい	いいえ

17. チャレンジを妨害されることがあるか	はい	いいえ
18. 組織の存在理由が定義されていない	はい	いいえ
19. 組織の提供価値が定義されていない	はい	いいえ
20. 組織の未来展望が定義されていない	はい	いいえ
21. 過剰な人件費投資がある	はい	いいえ
22. 残業を礼賛する誤った組織風土がある	はい	いいえ
23. 上司による責任放棄（丸投げ）が見られる	はい	いいえ
24. PCソフトなどの違法コピーが横行しているか	はい	いいえ
25. 部活動の顧問が日常的に現場を離れている	はい	いいえ
26. 教師による体罰や生徒いじめがあるか	はい	いいえ
27. 教師による教師いじめがあるか	はい	いいえ
28. 管理者・上長によるパワハラがあるか	はい	いいえ
29. 職員室にセクハラや嫌がらせがあるか	はい	いいえ
30. 生徒の急な疾病への対策マニュアルがない	はい	いいえ
31. 発達障害に関する知識拡充が進んでいない	はい	いいえ
32. L G B Tに関する知識拡充が進んでいない	はい	いいえ
33. 上層部に責任感がない	はい	いいえ
34. 部署間の連携なく学校業務が進んでいる	はい	いいえ
35. 職員室のいじめが看過されている	はい	いいえ

36. 大きな声が決裁権を持つ会議となっている	はい	いいえ
37. 部活動至上主義に堕した学校である	はい	いいえ
38. 保護者クレームが月1回を超えている	はい	いいえ
39. 定員割れが3年以上続いている	はい	いいえ
40. 週25時間以上の授業を持たされている	はい	いいえ
41. 重い仕事が教務担当に一括集中している	はい	いいえ
42. 職員室と事務室の仲が悪い	はい	いいえ
43. 若手に完璧を求める風土がある	はい	いいえ
44. 定年後の生き方に関する研修がない	はい	いいえ
45. 保険制度の説明が受けられない	はい	いいえ
46. 学校の財務諸表が公開されていない	はい	いいえ
47. ベテランが片隅に追いやられている	はい	いいえ
48. 若手が質問できる風土ではない	はい	いいえ
49. ワガママ教師が放置されている	はい	いいえ
50. 悩んでいる教師が放置されている	はい	いいえ
51. 職員室は目標の低い人だらけである	はい	いいえ
52. 好んで残業をしたがる教師が放置されている	はい	いいえ
53. 表面的な「正しさ」にこだわる教師が多すぎる	はい	いいえ
54. 行事の前に仮説によるシミュレーションをしない	はい	いいえ

55. マニュアルがなければ仕事ができない教師が多い	はい	いいえ
56. 特定の教師を全否定する教師が放置されている	はい	いいえ
57. 学年会議に同調しないワガママな教師がいる	はい	いいえ
58. P T Aの運営を 100%丸投げしている	はい	いいえ
59. 近隣の住民から生徒の件で頻繁にクレームが入る	はい	いいえ
60. 生徒の疾病や障害の情報が共有できていない	はい	いいえ
61. 生徒間のいじめや傷害事件を隠匿する学校である	はい	いいえ
62. 生徒の家庭環境に介入する教師がいる	はい	いいえ
63. 生徒の成績を改ざんしている教師がいる	はい	いいえ
64. 出席簿を改ざんしている教師がいる	はい	いいえ
65. 名誉棄損に相当するデマを流す教師がいる	はい	いいえ
66. 遅刻・欠勤・早退を繰り返す教師が放置されている	はい	いいえ
67. 上長や同僚に暴言を吐く教師が放置されている	はい	いいえ
68. 酒席やパーティへの参加を強制される	はい	いいえ
69. 校務に自家用車の使用を強制される	はい	いいえ
70. 教師の服務規程違反が横行している	はい	いいえ

※公立学校にお勤めの先生は、ここまでの結果を集計します。

【私立学校・特別行政法人の追加質問】	
S1. 就業規則が未配布または閲覧可能となっていない	はい いいえ
S2. 社会保険は4件揃っていない？ (健康保険、年金制度、雇用保険、労災保険)	はい いいえ
S3. 大規模修繕の期限が近付いている	はい いいえ
S4. 大規模修繕の費用が確保されていない	はい いいえ
S5. 給与に意味不明な天引きがある	はい いいえ
S6. 給与の遅配や不配がある	はい いいえ
S7. 最終退勤時刻が決められていない	はい いいえ
S8. 同族経営なのに経営者一族の仲が悪い	はい いいえ
S9. 法人が雇用保険制度に加入していない	はい いいえ

※私立学校・特別行政法人の先生は、ここまでのすべてのデータを集計します。



職場の『トラブル危険度』チェックシート（新版）

－確認結果の集計と自己評価－

「はい」の数	「いいえ」の数
個	個

☆公立学校の場合

「はい」の数（_____個） ÷ 全問題数（70問） × 100 = 危険度_____%

☆私立学校・独立行政法人の場合

「はい」の数（_____個） ÷ 全問題数（79問） × 100 = 危険度_____%

⇒ 本校での勤務において重いトラブルに遭遇する危険度_____%

【改善と回避のために気付いたこと】

利用者限定【無料面談】招待状

この度は当チェックシートのご利用、ありがとうございました。
ご利用の方限定で、2時間の**無料個別面談**にご招待いたします。
(月間先着15名/面談は東京での対面または電話)

一**現職の継続・他私学への転職・企業への転職・独立して起業**一

上記すべてのタイプにおいてご相談が可能です。
面談時に『適職診断テスト』も無料提供します。

ご希望の方は下記を明記のうえ、メールにてお申し込みください。
(宛先: info@kyoushi-tensyoku.com)

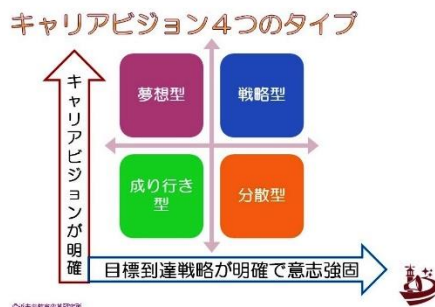
お申込みメールに記載いただく内容

メールタイトル:「トラブルチェック無料面談」←必ずこの題名で送信ください

おなまえ(フルネーム)・都道府県・勤務校の種別(公立か私立か/小・中・高など)・
お住まいの最寄り駅(面談場所の選定のため)・ご相談の概略(ごく簡単に結構です)・
緊急連絡先(携帯電話を推奨→緊急時のみ使用)

以上

※折り返し、当方より面談の日時・場所についてご提案のメールを差し上げます
info@kyoushi-tensyoku.comからのメールを受け取れるように設定をお願いします



近未来教育変革研究所 藤井秀一

メール: info@kyoushi-tensyoku.com